



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567

สารบัญ

หน้า

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร เป้าประสงค์	7
G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ	8
G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	10
G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	11
G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์	15
G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	16
G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	16
G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	17

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม	
เป้าประสงค์	18
G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน	19
G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม	20
G 3.3 มีโครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการฝึกอบรมและบริการวิชาการ	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	23
เป้าประสงค์	
G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ	24
G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	27
G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	28

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรชั้นนำระดับอาเซียนด้านการผลิตพยาบาลคุณภาพที่มีความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและมีเอกลักษณ์โดดเด่นตามความคาดหวังของสังคม
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ ทั้งด้านการเรียนการสอนและการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
3. บริการวิชาการทางด้านสุขภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและวิชาชีพ
4. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและชาติ

สมรรถนะหลัก (Core competency)

มีความเชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอน ที่บูรณาการการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2567

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

1. C: (Caring) ความเอาใจใส่ เอื้ออาทรและให้ความสำคัญต่อลูกค้า
2. A: (Accountability) ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. R: (Royalty/Unity) มีความเป็นหนึ่งเดียวเพื่อความสำเร็จขององค์กร
4. E: (Ethic) สร้างคนดี มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

มุ่งมั่นใส่ใจให้บริการอย่างมีอาชีพด้วยความเอื้ออาทร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)

- O1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ
- O2 ยกระดับการพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรให้เป็นเอกลักษณ์ของบัณฑิต
- O3 สร้างคณะให้ก้าวเข้าสู่อาเซียนด้วยการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัยและนวัตกรรม
- O4 ยกระดับการบริการวิชาการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนตามตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG)

เป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ (Objective key result)

1. จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพรอบแรกอยู่ในอันดับ 1 ใน 10 ของระดับชาติ
2. คะแนนวัดการเป็นพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรอยู่ในระดับสูง
3. มีเครือข่ายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับนานาชาติ
4. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เปิดสอนได้ในภาคต้น ปีการศึกษา 2564

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2567

5. จำนวนงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติสูงขึ้น
6. โครงการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนที่กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG) เพิ่มขึ้น
7. มีรายวิชาที่บูรณาการการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
8. มีแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ
9. ร้อยละของอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	80	65	70	75	80	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ โดยการท่วิจัยเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพหาปัจจัยที่ส่งผลต่อการสอบสภาวิชาชีพพยาบาลอย่างแท้จริง	1. โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2563 และภาคต้นปีการศึกษา 2564	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
							2. โครงการจัดทำเว็ปรายวิชา (Moodle) เพื่อความพร้อมในการสอบวัดความรู้รвыอด 8 วิชา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								3. โครงการจัดทำคลังข้อสอบ รอบยอด 8 วิชาสำหรับออนไลน์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								4. โครงการพัฒนาการ กระบวนการเรียนการสอนที่ พัฒนาการคิดวิเคราะห์และการ แก้ปัญหาทางการพยาบาลโดยใช้ simulation technique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “IT skill เพิ่มความหลากหลาย ในเทคนิคการจัดการเรียนการ สอนออนไลน์ และ self- directed learning”	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								6. โครงการจัดทำคลังข้อสอบ รายวิชาของสาขาวิชา 5 สาขาวิชา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								7. โครงการเปิดบ้านพยาบาล และประชาสัมพันธ์หลักสูตร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
								8. โครงการปฎิบัตินิเทศและพิธี ประกาศความสำเร็จการศึกษา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								9. โครงการเตรียมความพร้อม นิสิตเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพทหารพยาบาล และการผดุงครรภ์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								10. โครงการการพัฒนา ศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลที่เลี้ยง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								11. โครงการพัฒนาทักษะการ ทำวิจัยทางการพยาบาลสำหรับ นิสิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								12. โครงการผลิตหนังสือ/ตำรา/ สื่อการเรียนการสอนและ นวัตกรรมทางการศึกษาของ คณะพยาบาลศาสตร์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	2. จำนวนอาจารย์ที่ได้ รับรองคุณภาพด้านการ จัดการเรียนการสอนตาม กรอบมาตรฐานอาจารย์ มืออาชีพของสหราช อาณาจักร (UKPSF)	8	2	4	6	8	2. จัดการเรียนการสอนมี คุณภาพมาตรฐานระดับ สากล	13. จัดระบบสนับสนุนอาจารย์ เพื่อส่งผลงานขอรับการประเมิน ตามกรอบมาตรฐานการจัดการ เรียนการสอนในระดับ UKPSF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								14. โครงการพัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตรตามตัวชี้วัดของ AUN-QA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	3. พัฒนาหลักสูตรทางการ พยาบาลเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ในปัจจุบันและอนาคต	15. พัฒนาระบบการสำรวจ ความต้องการและประเมินผล ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตให้ มีคุณภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								16. จัดทำรายวิชาเลือกให้มีความหลากหลายตามความต้องการของผู้เรียน เช่น การเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพ (Entrepreneurship) การพยาบาลข้ามวัฒนธรรม เป็นต้น		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	4. ผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์รายด้าน ได้แก่ -การใช้เทคโนโลยี -การสื่อสาร -ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม -สุขภาพกายและสุขภาพจิต -ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ร้อยละ 85	80	80	85	85	4. การบูรณาการทักษะวิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ทางอารมณ์และ สังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	17. กิจกรรม/โครงการพัฒนานิสิตที่ส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ที่บูรณาการ - การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม - ทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ - ความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม - กิจกรรมทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต - ทักษะการแสวงหาความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
								18. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการพยาบาลที่มีความเอื้ออาทรสำหรับบุคลากรและนิสิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								19. โครงการวัดชี้นชีวิตเพื่อพัฒนานิสิตพยาบาล	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								20. โครงการกีฬาสีขาว	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								21. โครงการอาสาสร้างสุขเพื่อผู้ สูงวัย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
							22. โครงการค่ายสานฝันสู่ เส้นทางหมวกขาว	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							23. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข เพื่อพัฒนาจิตและคุณธรรม รับขวัญวันปีใหม่ไทย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							24. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							25. โครงการศึกษาดูงานสำหรับ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							26. โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ นิสิตปี 2 ภาคปลาย ปีการศึกษา 2563	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							27. โครงการประเมินสมรรถนะ นิสิตชั้นปี 1-3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							28. โครงการมัชฌิมนิเทศนิสิตชั้น ปี 1-3 ประจำปีการศึกษา 2563	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							29. โครงการสัมมนาหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							30. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								31. โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาต้นปีการศึกษา 2564	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	5. จำนวนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์ เก่าและคณะ	5 กิจกรรม	2	3	4	5	5. การใช้ข้อมูลและ ศักยภาพของศิษย์เก่า กระตุ้นความสามารถของ ศิษย์ปัจจุบัน	32. กิจกรรม/โครงการสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ - สมาคมศิษย์เก่า - ชุมนุมนิสิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์ - ประธานสมาคม ศิษย์เก่าฯ
	6. จำนวนนิสิตที่มีปัญหา ได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	100	100	100	100	6. จัดระบบสวัสดิการ สำหรับนิสิต	33. กิจกรรม/โครงการจัดตั้ง ชุมนุมนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								34. โครงการวันสถาปนาคณะ พยาบาลศาสตร์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								35. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ที่ปรึกษา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								36. โครงการพัฒนาทักษะ บริการ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								37. โครงการทุนการศึกษา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
G 1.3 สร้างและพัฒนา หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	7. จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่ผ่านการ รับรอง	2	2	2	2	2	7. พัฒนาระบบการจัดทำ หลักสูตร	38. จัดระบบสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้ พัฒนาหลักสูตรได้แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด	<input type="checkbox"/>				- ประธานหลักสูตร พยม
								39.โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
							8. เตรียมความพร้อมต่อการเปิดหลักสูตร	40. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรประจำหลักสูตร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- ประธานหลักสูตร พยม
								41. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับบัณฑิตศึกษา	<input type="checkbox"/>				
								42. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	<input type="checkbox"/>				
	8. จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต	50	30	35	40	50	9. สร้างระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	43. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ	9. จำนวนเครือข่ายสถาบันการศึกษาระดับอาเซียนที่มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ	3	2	2	3	3	10. จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับอาเซียน	44. กิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการพยาบาลในภูมิภาคอาเซียน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	10. จำนวนกิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลในต่างประเทศ	5	2	3	4	5	11. เพิ่มช่องทางการทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลในต่างประเทศ	45. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยนกับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับอาเซียน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								46. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตชาวต่างประเทศ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								47. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	11. ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	80	70	75	80	85	12. พัฒนาทักษะด้านภาษาให้กับนิสิตและบุคลากร	48. กิจกรรม/โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามสมรรถนะของแต่ละคน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	12. จำนวนอาจารย์ที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยกับสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา	4	1	2	3	4		49. เสริมสร้างประสบการณ์อาจารย์กับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับอาเซียน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								50. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามสมรรถนะของนิสิตและบุคลากร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 50 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 2.1 สร้างงานวิจัย ที่มีคุณภาพ ระดับชาติและ นานาชาติ	1. จำนวนบทความ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บน ฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 14 บทความ	2	3	4	5	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/ นวัตกรรมคุณภาพสูงสามารถ ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ และเพิ่มคุณค่า ทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่ง แวดล้อม	1. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและ พัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
	2. จำนวนบทความ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บน ฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 44 บทความ	12	13	14	15	2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ และเพิ่มประสบการณ์เตรียม บทความวิจัยให้มีโอกาสได้รับ การตีพิมพ์	2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
G 2.2 สนับสนุน บุคลากรให้ผลิตผล งานวิจัยหรือ นวัตกรรม	3. ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับทุน วิจัยจากภายในหรือ ภายนอก มหาวิทยาลัย ต่อจำนวนอาจารย์ ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52	10	12	14	16	3. สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	3. การให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย หรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก		
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567			
							4. โครงการอบรม สร้างเสริม ส่งเสริมความรู้ และการใช้ ประโยชน์เกี่ยวกับข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)								
							4. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่อง งานวิจัยระหว่างคณะฯ กับ สถาบันภายนอก	5. กิจกรรมความร่วมมือสร้าง พันธมิตรร่วมวิจัยและตีพิมพ์ เผยแพร่งานวิจัย							
G 2.3 ผลิตผล งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	4. จำนวน ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ยื่นขอ หรือได้รับความ ค้ำครองทรัพย์สิน ทางปัญญาหรือการ อนุญาตให้ใช้สิทธิใน เทคโนโลยีหรือการ ใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 4 ผลงาน	1	1	1	1	5. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่อง การ พัฒนาผลงานวิจัยหรืองานสร้าง สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมกับสาขา วิชาชีพ	6. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วม ประชุม/อบรมการพัฒนา นวัตกรรม กับสาขาวิชาชีพ/ SME startup					- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย		
			ผล งาน	ผล งาน	ผล งาน	ผล งาน									
							6. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมทั้งในบุคคลทั่วไป และนักวิชาการ	7. กิจกรรมแลกเปลี่ยน link ข่าวดัง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/ นวัตกรรมระหว่างภาคีเครือข่าย วิจัย							

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 7 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละของชุมชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบมีการสร้างกลุ่มในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง	80	50	60	70	80	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	1. โครงการ share and learn จากประสบการณ์และแนวทางการพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองนโยบาย SDGs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ - ประธานโครงการ/หัวหน้าโครงการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								2. โครงการพัฒนา คุณภาพการดูแลสุขภาพภาวะ โภชนาการและพัฒนาการเด็ก ปฐมวัยโดยใช้ครอบครัวเป็น ศูนย์กลางของผู้ปกครองและครูที่ เลี้ยง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								3. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว โดยดำเนินจัดกิจกรรม ย่อย 3 กิจกรรม ดังนี้ - การอบรมให้ความรู้อาสาสมัคร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เพื่อให้การดูแล ผู้สูงอายุที่ป่วยโรคเรื้อรัง - การอบรมพัฒนาศักยภาพ วิทยากรแกนนำความรู้สุขภาพ 3 อ 2 ส เท้าทันโรคเรื้อรังสำหรับ ผู้สูงอายุติดบ้านและติดสังคม - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะสมารถแกนนำเพื่อการ ป้องกันและจัดการโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
								4. โครงการให้บริการวิชาการแบบมี ส่วนร่วม สานสายใย 3 วัยผูกพัน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและบริการ
G 3.2 เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ให้กับบุคลากรด้าน	2. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในระดับดีมาก ของบังคับบัญชา	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	2.การพัฒนาหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตร	5. สร้างหลักสูตรการให้ความรู้ด้าน การพยาบาลและบริการให้กับ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	วิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก	
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567		
การพยาบาลให้มี คุณภาพในการดูแล สุขภาพ และ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	หรือนายจ้าง ต่อ คุณภาพผู้เข้าอบรม						<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาล</p> <p>ประชาชนและผู้สนใจ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ / ลูกค้า / ผู้เข้าร่วมอบรม เช่น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยฟื้นคืนชีพและ AED - จัดประชุมวิชาการประจำปี ร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ - จัดทำหลักสูตรมีการผสมผสานในการเรียนรูปแบบใหม่ เช่น Online และ Offline, การสร้างหลักสูตรที่สามารถแบ่งเก็บหน่วยกิตจากการศึกษาผ่าน education platform เช่น MOOC Moodle ในบางรายวิชา และสร้างความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาจากต่างประเทศ ในการสอนผ่านสื่อ online - พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างงานให้ประชาชน และบัณฑิตที่ว่างงาน 							- ประธานโครงการ/ หัวหน้าโครงการบริการ วิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาต่อยอดในเรื่องของการดำเนินงานผู้ประกอบการทางสุขภาพ - เตรียมความพร้อมและสนับสนุนผู้ประกอบการ ในเรื่องแหล่งทุนการจัดหาตลาดงาน - สร้างความผูกพันเครือข่ายระหว่างผู้ประกอบการกับคณะ ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย /กิจกรรมต่างของคณะ / สมาคมศิษย์เก่า 					<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ - ประธานโครงการ/หัวหน้าโครงการบริการวิชาการ
							6. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางบริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ 	
							7. โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปีร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศเพื่อหารายได้	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
							8. โครงการพัฒนาทักษะนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 3.3 มีโครงการ จัดตั้งศูนย์ความเป็น เลิศด้านการฝึกอบรม และบริการวิชาการ	3. จำนวนกิจกรรม ในศูนย์ด้านการ ฝึกอบรม และ บริการวิชาการ (Academic Service Excellence Centre: ASEC)	1	0	0	1	1	3. ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของอาจารย์พยาบาลนำสู่ศูนย์ ความเป็นเลิศด้านบริการ วิชาการ	โครงการศึกษาดูงานศูนย์ความเป็น เลิศด้านการฝึกอบรม และบริการ วิชาการ - สำรวจความต้องการด้านบริการ วิชาการของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ศูนย์ฯ - จัดตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์/ ผู้บริหารศูนย์ฯ และทีมงาน (Academic Service Excellence Centre: ASEC) - ประชาสัมพันธ์ศูนย์ ความเป็นเลิศ (Academic Service Excellence Centre: ASEC)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและบริการ วิชาการ - คณะกรรมการบริหาร ศูนย์ ผู้บริหารและทีมงาน ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence center) ด้านการฝึกอบรม และบริการวิชาการ

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 8 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 4.1 การพัฒนา นวัตกรรม กระบวนการทำงาน เชิงระบบ	1. ร้อยละระบบการ บริหารจัดการที่มี คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนรู้ การสอน วิจัย	100	70	80	90	100	1. พัฒนาระบบการ/ระบบ บริหารจัดการงานภายในองค์กร ให้ได้มาตรฐาน (การสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาด้านภาษาอังกฤษหรือ ภาษาที่ 3)	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการ บริหารงานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์ (EdPEX : PDSA) - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศตาม เกณฑ์ EdPEX	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
	บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)							<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนระบบ/กระบวนการ/ แนวปฏิบัติงาน ตามพันธกิจ และ งานประจำ (Plan) - สาขา/สำนักจัดทำแผนปฏิบัติ การและการพัฒนาตนเองในการ พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ (ระบุ ผู้รับผิดชอบสอดคล้องกับ IDP) (Plan และ Do) - วิเคราะห์ผลการพัฒนางาน แบบบูรณาการงานมุ่งวิสัยทัศน์ ตามเกณฑ์ (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ) (check) - สรุปผลและวางแผนการพัฒนา ต่อเนื่องการดำเนินงานด้านการ เรียนการสอนวิจัย บริการวิชาการ และงานสนับสนุนวิชาการ (Act) 					
							<p>2.เพิ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดระบบข้อมูลและใช้พัฒนา กระบวนการทำงานและการ จัดการความรู้</p>	<p>2. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการพัฒนา - การจัดการระบบข้อมูลสำคัญ (วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการ และ ผลลัพธ์ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งานสนับสนุน วิชาการ) ปริญญาสำนักคอมพิวเตอร์ และสื่อของมหาวิทยาลัย (Plan)</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการองค์กร แห่งการเรียนรู้ - คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพบุคคลากรแต่ ละงานที่รับผิดชอบงาน การเรียน การสอน การวิจัย บริการวิชาการ และงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศ (จัดสรรคน/ การ จัด การ วิเคราะห์ / จัด เก็บ ฐานข้อมูล/และนำใช้) โดยเชิญ วิทยากรจากสำนักสื่อ และสำนัก คอมพิวเตอร์ มศว - ออกแบบระบบข้อมูล และ ดำเนินการในแต่ละงาน - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (SAPP6-02) การคัดเลือกระบบ/ โปรแกรมการจัดการข้อมูล (Do) - พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ข้อมูลสารสนเทศ (SAPP7-01) การ เผยแพร่ข้อมูล เช่น search engine optimization ,digital platform (Do) - ติดตามประเมินผลและ สรุป การนำใช้ข้อมูล สู่การจัดทำแนว ปฏิบัติ (Study) - ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการข้อมูลสารสนเทศ (Act) 					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
	2. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ	10	4	6	8	10	3.ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	3. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพการทบทวนงาน/สรุปรงานที่ต้องการพัฒนา - ศึกษาดูงานสถาบันที่เป็นต้นแบบการสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประชุมออกแบบการพัฒนางานประจำ กำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพงาน และผลลัพธ์ การจัดทำ IDP และ กำหนดเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาตนเอง - จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และ งานสนับสนุนวิชาการ (สายปฏิบัติการ) 2 ครั้ง - แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอ กระบวนการ/แนวปฏิบัติ การทำงาน และจัดเก็บเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนางานร่วมกัน (ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งานสนับสนุน (สายปฏิบัติการ) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			- ประธาน คณะกรรมการองค์กร แห่งการเรียนรู้ - ประธาน คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก				
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567					
								<p>- ติดตามสรุปรงาน แนวปฏิบัติที่ดี ประสิทธิ ภาพงาน ผลลัพธ์ และวางแผนปรับปรุงการพัฒนา</p> <p>4. โครงการการบริหารพื้นที่บอ เล่าเรื่องราว ระดมสมองบริหารพื้นที่แลกเปลี่ยน เรียนรู้</p> <p>- จัดมุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน คณะ และตั้งจุดบุคลากรเข้ามาใช้ พื้นที่ โดยจัดเป็นมุมพักผ่อนและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมจัดเก็บ ข้อมูลการเข้าใช้งานและหัวข้อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- แนวทางการ และประเด็นการ แลกเปลี่ยน</p> <p>- กำหนดวิธีการ รูปแบบการ จัดเก็บ (Plan)</p> <p>- จัดกลุ่มผู้ที่มีความสนใจ เหมือนกัน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัด กิจกรรมร่วมกัน (Do)</p> <p>- สรุปรูปแบบ/กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่ม/ เครือข่าย ตามประเด็นที่สนใจ</p>									
								<p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>									

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								ทุก 3 เดือน และส่งข้อมูลให้ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล (check) - สรุปรูปแบบการดำเนินงานต่อ(Act)					
G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	3.ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนในองค์กร	95	80	85	90	95	4. สร้างรูปแบบการทำ public communication สร้าง engagement and product value (SAPP5-42)	5. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพและความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร - อบรมเชิงปฏิบัติการ Service excellent ออกแบบการพัฒนา งานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Plan) - การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านการสื่อสาร/ความผูกพัน (พร้อมกับ 3.1-2) (Do) - วิเคราะห์การพัฒนางานอย่างบูรณาการสร้าง engagement and product value ที่มุ่งวิสัยทัศน์ (check) - สรุปรประสิทธิภาพของงาน และความสุขการทำงาน (Act)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
							6.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อคุณภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ (OD)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								7. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวและระยะสั้นเพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์					
								8. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในองค์กร					
G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	4. ร้อยละอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	50	40	40	45	50	5. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายวิชาการ)	9. โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ที่มีความพร้อมของผลงานวิชาการและผลงานการสอนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ					
	5. จำนวนบุคลากรที่มีการเตรียมความพร้อมตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด	2	0	0	1	2	6. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายปฏิบัติการ)	10. คัดเลือกบุคลากรที่มีความพร้อมในการเข้าสู่ชำนาญการพิเศษตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย - สนับสนุนเวลาในการสร้างผลงานที่ใช้ประเมินการเข้าสู่ชำนาญการพิเศษตามเกณฑ์					

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 10 กิจกรรม/โครงการ